

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

BALAI DIKLAT INDUSTRI YOGYAKARTA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tevi Dwi Kurniaty, S.I.P., M.Si.

Jabatan : Kepala BDI Yogyakarta

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Drs. Mujiyono, M.M.

Jabatan : Kepala Pusdiklat Industri

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Yogyakarta, 22 Januari 2018

Pihak Kedua
Kepala Pusdiklat Industri

Drs. Mujiyono, M.M.

Pihak Pertama
Kepala BDI Yogyakarta

Tevi Dwi Kurniaty, S.I.P., M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BALAI DIKLAT INDUSTRI YOGYAKARTA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Peningkatan Kualitas SDM Industri			
<i>Perspektif Pemangku Kepentingan</i>			
1	Terwujudnya Tenaga Kerja Industri Kompeten Lulusan Diklat Sistem 3 in 1	Jumlah calon tenaga kerja industri lulusan program diklat melalui sistem pelatihan, sertifikasi, dan penempatan pada perusahaan industri atau dikenal dengan sistem <i>three in one (3 in 1)</i>	5.000 orang
<i>Perspektif Proses Internal</i>			
2	Tersedianya Infrastruktur Kompetensi	Standar pelatihan berbasis kompetensi	2 dokumen
3	Tersedianya LSP dan TUK yang Profesional	Operasional LSP dan TUK	1 unit
4	Tersedianya Layanan Diklat	Jumlah layanan diklat bagi aparatur maupun pelaku industri	1 layanan
<i>Perspektif Peningkatan Kapasitas Kelembagaan</i>			
5	Tersedianya Layanan Penguatan Kelembagaan (Layanan Internal)	Layanan perencanaan, evaluasi, dan manajemen kinerja	3 layanan
		Peningkatan kualitas gedung pelatihan berbasis kompetensi	
		Penyediaan fasilitas pendukung pelatihan berbasis kompetensi	
6	Tersedianya Layanan Perkantoran	Jumlah pembayaran gaji dan tunjangan pegawai	12 bulan
		Jumlah layanan operasional dan pemeliharaan perkantoran	12 bulan

Jumlah Anggaran

Rp. 27.149.317.000

- | | |
|---|--------------------|
| 1. Tenaga Kerja Industri Kompeten Lulusan Diklat Sistem 3 in 1 (Pelatihan, Sertifikasi, dan Penempatan) | Rp. 20.000.000.000 |
| 2. Infrastruktur Kompetensi | Rp. 100.000.000 |
| 3. LSP (Lembaga Sertifikasi Profesi) dan TUK (Tempat Uji Kompetensi) | Rp. 25.000.000 |
| 4. Layanan Pendidikan dan Pelatihan | Rp. 104.692.000 |
| 5. Layanan Internal (Overhead) | Rp. 2.675.000.000 |
| 6. Layanan Perkantoran | Rp. 4.244.625.000 |



Drs. Mujiyono, M.M.

Yogyakarta, 22 Januari 2018



Tevi Dwi Kurniaty, S.I.P., M.Si.