

**RENCANA KINERJA (RENKIN)
TAHUN ANGGARAN 2020
BALAI DIKLAT INDUSTRI YOGYAKARTA**



**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
INDUSTRI
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN INDUSTRI
BALAI DIKLAT INDUSTRI YOGYAKARTA
2020**

KATA PENGANTAR

Rencana Kinerja (Renkin) Balai Diklat Industri Yogyakarta 2020 disusun dengan mengacu pada Renstra Balai Diklat Industri Yogyakarta Tahun 2020-2024. Renkin ini disusun sebagai arah pogram dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2020 dalam rangka mewujudkan visi Balai Diklat Industri Yogyakarta yaitu menjadi lembaga diklat yang memiliki spesialisasi, berbasis kompetensi, dan berdaya saing pada tahun 2024.

Dalam rangka mewujudkan visi tersebut maka disusun peta strategi yang merumuskan sasaran-sasaran strategis yang akan dicapai dalam periode 2020 – 2024. Sasaran-sasaran tersebut berorientasi pada *outcome* guna memenuhi harapan *stakeholders*. Lebih jauh lagi, Renkin 2020 ini memuat sasaran-sasaran strategis yang lebih tajam dan sederhana yang berfokus pada terwujudnya tenaga kerja industri yang kompeten, tersedianya infrastruktur kompetensi, tersedianya layanan diklat bagi aparatur, tersedianya layanan penguatan kelembagaan, dan tersedianya layanan perkantoran.

Renkin 2020 Balai Diklat Industri Yogyakarta diharapkan mampu menjadi pedoman dalam pelaksanaan kegiatan tahun anggaran 2020.

Yogyakarta, 26 November 2019

Kepala Balai Diklat Industri Yogyakarta,



Tevi Dwi Kurniaty, S.I.P., M.Si.

NIP.196412021985022001

DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| KATA PENGANTAR | ii |
| DAFTAR ISI | iii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Kondisi Umum Pembangunan SDM Industri | 1 |
| 1.2 Arah Kebijakan Pembangunan SDM Industri | 2 |
| BAB 2 VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN STRATEGIS BALAI DIKLAT INDUSTRI YOGYAKARTA | 4 |
| 2.1 Visi Balai Diklat Industri Yogyakarta | 4 |
| 2.2 Misi Balai Diklat Industri Yogyakarta | 4 |
| 2.3 Tujuan | 5 |
| 2.4 Sasaran Strategis | 6 |
| BAB 3 RENCANA KINERJA | 9 |
| 3.1 Rencana Kinerja 2020 | 9 |
| 3.2 Kerangka Pendanaan | 15 |
| BAB 4 PENUTUP | 16 |

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Kondisi Umum Pembangunan SDM Industri

Visi Indonesia 2030 menyatakan Indonesia akan mejadi kekuatan kelima di dunia pada tahun 2030 bersama China, Amerika Serikat, India dan Uni Eropa. Untuk mencapai asumsi tersebut, Indonesia harus mencapai pertumbuhan ekonomi riil rata-rata 7,62% per tahun, laju Inflasi 4,95% per tahun dan pertumbuhan penduduk rata – rata 1,12% per tahun.

Sebelum mencapai visi Indonesia 2030 tersebut, Indonesia menghadapi beberapa tantangan ke depan yang harus segera dipersiapkan lebih dini lagi. Pasar Bebas ASEAN 2015 atau lebih dikenal dengan Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA) dan bonus demografi 2025 akan menjadi tantangan sekaligus peluang bagi Indonesia untuk mempersiapkan diri menuju visi Indonesia 2030. Persiapan dini tersebut mencakup mempersiapkan sumber daya manusia (SDM) yang siap berdaya saing.

Melihat realitas yang terjadi dalam lingkup pembangunan SDM sampai hari ini, Indonesia sebenarnya belum siap untuk menyongsong visi Indonesia 2030 dengan persiapan – persiapan awalnya seperti MEA dan bonus demografi. Fakta yang terjadi bahwa pertumbuhan ekonomi Indonesia belum mampu menyerap dan menciptakan tenaga kerja. Hal ini dapat dilihat dari elastisitas pertumbuhan ekonomi dalam menyerap tenaga kerja cenderung menurun. Asumsi 1% pertumbuhan ekonomi mampu menyerap 350 ribu sampai 400 ribu tenaga kerja tidak dapat tercapai. Asumsi tersebut hanya mampu menyerap 200 ribu tenaga kerja tiap tahunnya. HDI (*Human Development Index*) atau Indeks Pembangunan Manusia Indonesia saat ini hanya 0,629 dan menduduki peringkat 121 dari 186 negara di dunia.

Kegagalan SDM hari ini merupakan bagian dari kegagalan perekonomian Indonesia yang menyebabkan terjadinya kemiskinan di samping belum adanya *roadmap* pengembangan SDM serta visi misi yang jelas dalam RPJPN (Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional) 2004 – 2025. Selain itu, pemerintah belum

mampu meningkatkan secara signifikan masyarakat kelas bawah menuju kelas menengah. Kegagalan ini dapat dilihat dengan realitas dari 250 juta lebih penduduk Indonesia kurang lebih 35 juta masyarakat merupakan masyarakat miskin. Perbandingan pendidikan masyarakat jauh terbalik 3,78% penduduk berpendidikan sarjana dan 53,33% mendominasi berpendidikan SD, dan sekitar 70% angkatan kerja tidak memiliki ketrampilan.

Untuk menghadapi globalisasi serta untuk memenangkan persaingan yang semakin ketat ini, diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas. SDM berkualitas dan handal merupakan salah satu faktor kunci keberhasilan. Hambatan pasar tenaga kerja lebih disebabkan oleh rendahnya kualitas SDM yang ada untuk memenuhi kebutuhan pasar.

Upaya peningkatan kompetensi SDM merupakan langkah penting untuk dapat memenangkan persaingan di era globalisasi. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan (diklat) yang berkualitas dan berbasis kompetensi serta sesuai dengan kebutuhan dunia usaha terutama sektor industri menjadi salah satu ujung tombak dalam peningkatan kualitas SDM.

Untuk mewujudkan pembentukan SDM yang berkualitas dan berdaya saing maka diperlukan lembaga pendidikan dan pelatihan yang memiliki daya saing dan dapat diakses dengan mudah oleh kalangan SDM industri. Balai Diklat Industri sebagai lembaga diklat yang mempunyai tugas untuk mewujudkan SDM yang berkualitas, perlu menyusun rencana kinerja tahunan agar tugas yang diemban dapat dilaksanakan dengan baik. Rencana kinerja tahunan ini perlu diselaraskan dengan Rencana Strategis Balai Diklat Industri Yogyakarta dan Program Reposisi Balai Diklat Industri yang dicanangkan oleh Pusdiklat Industri, di mana Balai Diklat Industri diarahkan untuk menjadi pusat pelatihan SDM industri berbasis spesialisasi dan kompetensi.

1.2 Arah Kebijakan Pembangunan SDM Industri

Kegiatan pembangunan SDM industri difokuskan pembangunan tenaga kerja industri. Pembangunan tenaga kerja industri bertujuan untuk menyiapkan tenaga kerja industri kompeten yang siap kerja sesuai dengan kebutuhan perusahaan industri dan/atau perusahaan kawasan industri, meningkatkan produktivitas tenaga kerja

industri, dan meningkatkan penyerapan tenaga kerja di sektor industri.

Ketersediaan tenaga kerja yang kompeten merupakan prasyarat terwujudnya industri nasional yang mandiri, maju, dan berdaya saing. Saat ini, kondisi tenaga kerja Indonesia masih menghadapi permasalahan tingkat kompetensi dan produktivitas kerja yang rendah. Sementara itu tantangan perkembangan ekonomi internasional tidak lagi terbatas pada perdagangan komoditi saja, tetapi juga terbukanya pasar bebas tenaga kerja yang telah berlaku melalui program Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA). Untuk itu, pembangunan tenaga kerja industri kompeten menjadi kebutuhan mendesak yang dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan (diklat) dan didukung dengan pemberlakuan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia atau SKKNI.

Menyikapi tantangan tersebut, Balai Diklat Industri Yogyakarta memiliki peran untuk diharapkan mampu berkontribusi dengan melakukan penguatan SDM tenaga kerja bermutu unggul yang merupakan salah satu syarat bagi akselerasi dan keberlanjutan pertumbuhan sektor industri.

Balai Diklat Industri Yogyakarta harus mampu berperan sebagai pusat pelatihan industri berbasis kompetensi dan spesialisasi. Sampai saat ini, spesialisasi yang dikembangkan oleh Balai Diklat Industri Yogyakarta meliputi sektor industri plastik, logam, kerajinan, dan alas kaki. Untuk sektor industri plastik dan alas kaki, program yang dikembangkan adalah pelatihan, sertifikasi, dan diakhiri dengan penempatan tenaga kerja. Kegiatan ini selanjutnya disebut sebagai *Program Three in One* (tiga kegiatan meliputi pelatihan, sertifikasi, dan penempatan dalam satu program).

Sektor industri plastik, alas kaki, dan furniture memiliki kemiripan yaitu sama-sama membutuhkan tenaga kerja industri yang besar atau padat karya serta memiliki pasar komoditas yang luas. Sebaliknya, sektor industri logam dan kerajinan membutuhkan keterampilan SDM dan pasar komoditas yang spesifik. Oleh karena itu, jumlah tenaga kerja yang mampu diserap melalui sektor industri logam dan kerajinan tidak sebanyak sektor industri plastic, alas kaki, maupun furniture. Melihat potensi dan kondisi seperti ini, Balai Diklat Industri Yogyakarta mulai tahun 2020 akan memfokuskan diri pada sektor industri plastik, alas kaki, dan furniture. Penekanan program diklat ini diarahkan ke sektor industri padat karya dan lebih fokus pada sertifikasi dan penempatan kerja melalui program *three in one*.

BAB 2

VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN STRATEGIS BALAI DIKLAT INDUSTRI YOGYAKARTA

2.1 Visi Balai Diklat Industri Yogyakarta

Visi Balai Diklat Industri Yogyakarta tidak dapat dilepaskan dari visi Pusdiklat Industri selaku organisasi yang membawahi Balai Diklat Industri Yogyakarta. Sehubungan dengan program reposisi, Pusdiklat Industri telah mencanangkan visi yaitu “Menjadi Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Industri Berbasis Kompetensi yang Unggul dan Berdaya Saing Global pada Tahun 2025”.

Mengingat Balai Diklat Industri merupakan satuan kerja yang berada di bawah koordinasi Pusdiklat Industri dan berdasarkan program reposisi Balai Diklat Industri yang telah ditetapkan oleh Sekretaris Jenderal Kementerian Perindustrian di mana Balai Diklat Industri diarahkan untuk menjadi pusat pelatihan IKM berbasis spesialisasi dan kompetensi, maka Balai Diklat Industri Yogyakarta telah mencanangkan visi yang akan dicapai pada tahun 2020 yaitu : **“Menjadi Lembaga Pendidikan dan Pelatihan yang Menghasilkan SDM Industri Kompeten”**.

2.2 Misi Balai Diklat Industri Yogyakarta

Dalam rangka mewujudkan visi tersebut, Balai Diklat Industri Yogyakarta mengemban misi sebagai berikut.

1. Menyelenggarakan diklat secara profesional dan berbasis kompetensi, serta berorientasi pada kebutuhan industri.
2. Membangun Balai Diklat Industri Yogyakarta sebagai lembaga diklat yang memiliki spesialisasi dan kompetensi.
3. Mengembangkan kapasitas kelembagaan dan sumber daya manusia yang profesional.

2.3 Tujuan

Dalam rangka mencapai visi dan misi, maka dilakukan perumusan tujuan strategis organisasi. Tujuan strategis ini merupakan implementasi misi yang akan dicapai dalam lima tahun serta digunakan untuk mengukur sejauh mana visi dan misi telah dicapai dengan melihat capaian pada indikator kinerja.

Tujuan Balai Diklat Industri Yogyakarta yang ingin dicapai hingga tahun 2020 adalah sebagai berikut.

1. Terwujudnya SDM industri yang siap pakai, kompeten, berdaya saing, dan sesuai dengan kebutuhan industri.
2. Terwujudnya pengembangan program dan kerjasama diklat yang luas dengan mitra industri.
3. Meningkatnya kompetensi dan kinerja kelembagaan dalam menjalankan proses bisnis.

Tabel 2.1 Tujuan dan indikator kinerja tujuan

| No. | Tujuan | Indikator Kinerja Tujuan |
|-----|---|---|
| T1 | Terwujudnya SDM industri yang siap pakai, kompeten, berdaya saing, dan sesuai dengan kebutuhan industri | 1. Jumlah tenaga kerja industri lulusan program diklat melalui sistem pelatihan, sertifikasi, dan penempatan pada perusahaan industri |
| T2 | Terwujudnya pengembangan program dan kerjasama diklat yang luas dengan mitra industri | 1. Jumlah mitra industri yang melakukan kerja sama program dan penempatan alumni |
| T3 | Meningkatnya kompetensi dan kinerja kelembagaan dalam menjalankan proses bisnis | 1. Nilai akuntabilitas kinerja |

2.4 Sasaran Strategis

Tujuan organisasi kemudian dijabarkan dalam sasaran-sasaran yang akan dicapai dalam setiap tahunnya hingga secara keseluruhan tujuan tercapai pada tahun 2024. Selain itu, sasaran juga digunakan untuk mempermudah kegiatan monitoring dan evaluasi dari keberhasilan dan implementasi Renstra 2020-2024.

2.4.1 Tujuan 1 (T1) : Terwujudnya SDM industri yang Siap Pakai, Kompeten, Berdaya Saing, dan Sesuai dengan Kebutuhan Industri

Untuk mewujudkan SDM industri yang siap pakai, kompeten, berdaya saing, dan sesuai dengan kebutuhan industri ditetapkan sasaran strategis beserta indikator kinerja sasaran sebagaimana terlihat pada Tabel 2.2 berikut.

Tabel 2.2 Sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran T1

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Sasaran |
|-----|---|--|
| SS1 | Terwujudnya tenaga kerja industri yang kompeten | <ol style="list-style-type: none">1. Jumlah tenaga kerja industri lulusan program diklat melalui sistem pelatihan, sertifikasi, dan penempatan pada perusahaan industri atau dikenal dengan sistem <i>three in one</i>2. Jumlah wirausaha baru melalui program inkubator bisnis3. Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Industri |

2.4.2 Tujuan 2 (T2) : Terwujudnya Pengembangan Program dan Kerjasama Diklat yang Luas dengan Mitra Industri

Tabel 2.3 memperlihatkan sasaran strategis dari tujuan terwujudnya kerjasama program diklat yang luas dengan mitra industri.

Tabel 2.3 Sasaran strategis dan inidikator kinerja sasaran T2

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Sasaran |
|-----|--|--|
| SS2 | Terwujudnya kerjasama diklat dengan mitra industri | <ol style="list-style-type: none">1. Jumlah MoU kerjasama diklat dengan mitra industri |

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Sasaran |
|-----|--|---|
| SS3 | Terwujudnya pengembangan program diklat berbasis spesialisasi dan kompetensi | <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah kurikulum dan modul diklat yang dihasilkan 2. Jumlah penambahan sarana dan prasarana berbasis kompetensi |

2.4.3 Tujuan 3 (T3) : Meningkatnya Kompetensi dan Kinerja Kelembagaan dalam Menjalankan Proses Bisnis

Untuk meningkatkan kompetensi dan kinerja kelembagaan dalam menjalankan proses bisnis ditetapkan beberapa sasaran strategis beserta indikator kinerja sasaran sebagaimana terlihat pada Tabel 2.4 berikut.

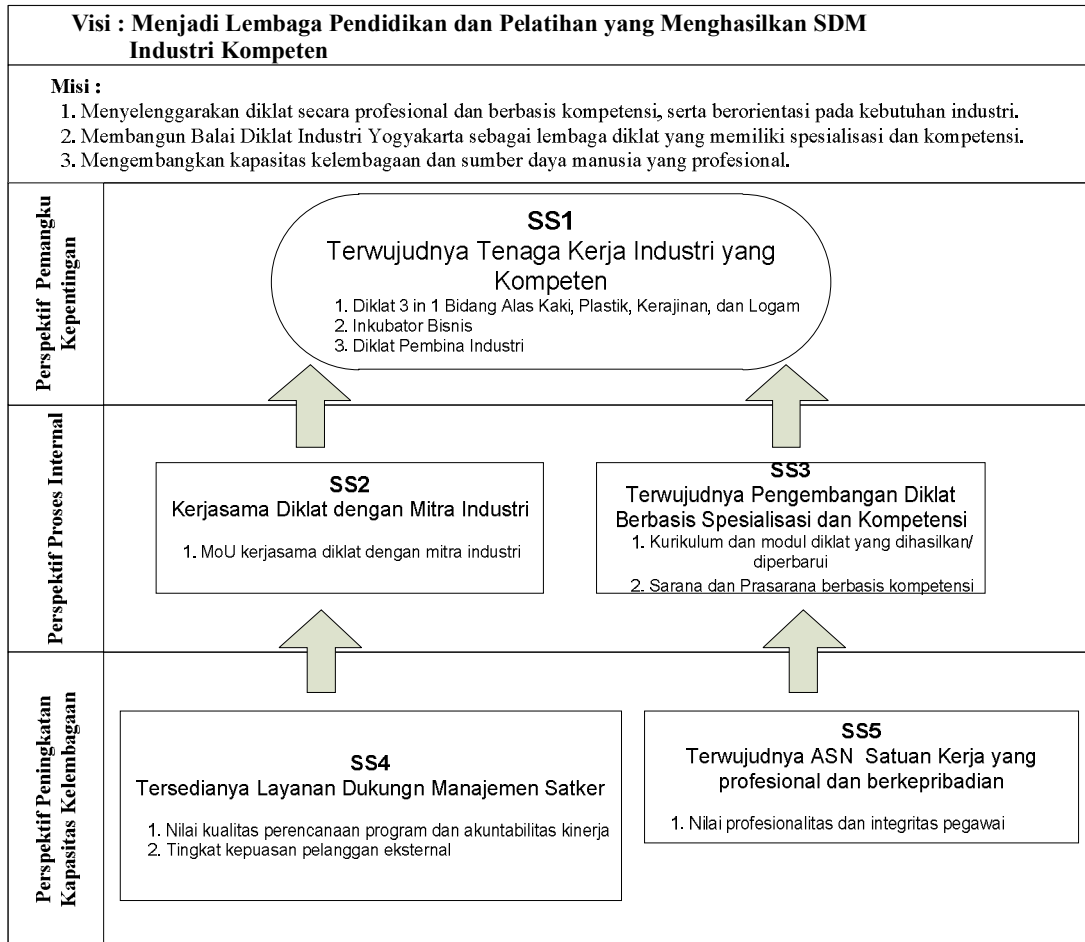
Tabel 2.4 Sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran T3

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Sasaran |
|-----|--|--|
| SS4 | Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja | <ol style="list-style-type: none"> 1. Nilai akuntabilitas kinerja atau SAKIP 2. Tingkat kepuasan pelanggan eksternal |
| SS5 | Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian | <ol style="list-style-type: none"> 1. Nilai profesionalitas dan integritas pegawai |

Dari semua indikator kinerja sasaran strategis di atas, Balai Diklat Industri Yogyakarta menetapkan **Indikator Kinerja Utama (IKU)** periode 2020 – 2024 sebagai berikut :

1. Jumlah tenaga kerja industri lulusan program diklat melalui sistem pelatihan, sertifikasi, dan penempatan pada perusahaan industri atau dikenal dengan sistem *three in one*,
2. Jumlah wirausaha baru melalui program inkubator bisnis,
3. Jumlah MoU kerjasama diklat dengan mitra industri.

Visualisasi sasaran-sasaran strategis dalam kerangka pencapaian visi, misi dan tujuan dapat dilihat melalui peta strategis Balai Diklat Industri Yogyakarta seperti yang terlihat pada Gambar 2.1 di bawah ini.



Gambar 2.1 Peta Strategis Balai Diklat Industri Yogyakarta

BAB 3

RENCANA KINERJA

3.1 Rencana Kinerja 2020

Balai Diklat Industri Yogyakarta sebagai satuan kerja di bawah Pusdiklat Industri telah melakukan reposisi dengan memfokuskan diri pada pelatihan berbasis kompetensi dengan sistem *three in one* bagi tenaga kerja industri. Arah kebijakan yang menjadi fokus Balai Diklat Industri Yogyakarta adalah sebagai berikut.

1. Mewujudkan tenaga kerja industri yang kompeten melalui sistem pelatihan, sertifikasi, dan penempatan pada perusahaan industri atau dikenal dengan sistem *three in one*.
2. Menumbuhkan wirausaha industri melalui program inkubator bisnis.
3. Mengembangkan program dan kerjasama diklat dengan mitra industri.

Gambaran sasaran strategis dan indikator kinerja utama mulai dari level Kementerian Perindustrian, Sekretariat Jenderal, Pusdiklat Industri hingga Balai Diklat Industri Yogyakarta dapat dilihat pada Tabel 3.1, 3.2, 3.3, dan 3.4 berikut.

Tabel 3.1 Indikator kinerja utama Kementerian Perindustrian

| No. | Sasaran Strategis Kementerian Perindustrian | Indikator Kinerja Utama (IKU) Kementerian Perindustrian |
|-----|---|---|
| 1 | Meningkatnya peran industri dalam perekonomian nasional | <ol style="list-style-type: none"> 1. Laju pertumbuhan PDB industri pengolahan non-migas 2. Kontribusi PDB industri pengolahan non-migas terhadap PDB Nasional. |
| 2 | Meningkatnya penguasaan pasar dalam dan luar negeri | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kontribusi ekspor produk industri pengolahan non-migas terhadap ekspor nasional |
| 3 | Meningkatnya penyebaran dan pemerataan industri | <ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase nilai tambah sektor industri di luar Pulau Jawa terhadap total nilai tambah sektor industri 2. Persentase jumlah unit usaha industri besar sedang di luar Pulau Jawa terhadap total populasi industri besar sedang |

| No. | Sasaran Strategis Kementerian Perindustrian | Indikator Kinerja Utama (IKU) Kementerian Perindustrian |
|-----|--|--|
| | | nasional. |
| 4 | Meningkatnya peran IKM dalam perekonomian nasional | 1. Pertumbuhan jumlah unit usaha IKM 2. Penyerapan tenaga kerja IKM |
| 5 | Meningkatnya pengembangan inovasi dan penguasaan teknologi | 1. Meningkatnya penguasaan teknologi industri, pengembangan inovasi dan penerapan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) |
| 6 | Meningkatnya penyerapan tenaga kerja di sektor industri | 1. Jumlah penyerapan tenaga kerja di sektor industri |
| 7 | Menguatnya struktur industri | 1. Rasio impor bahan baku, bahan penolong dan barang modal terhadap PDB industri pengolahan non-migas |

Tabel 3.2 Indikator kinerja utama Sekretariat Jenderal Kementerian Perindustrian

| No. | Sasaran Strategis Sekretariat Jenderal | Indikator Kinerja Utama (IKU) Sekretariat Jenderal |
|-----|---|--|
| 1 | Mewujudkan pelayanan prima | 1. Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> eksternal 2. Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> internal |
| 2 | Mewujudkan sistem perencanaan yang berkualitas | 1. Persentase kesesuaian rencana program dan kegiatan prioritas dengan dokumen <i>trilateral meeting</i> 2. Persentase anggaran Kementerian Perindustrian yang masuk dalam catatan halaman IV DIPA / persentase anggaran yang dibintang 3. Nilai SAKIP Kementerian Perindustrian |
| 3 | Layanan administrasi yang profesional dan akuntabel | 1. Tingkat akuntabilitas laporan keuangan dan BMN 2. Persentase nilai penetapan status pengelolaan BMN Kementerian Perindustrian 3. Nilai hasil audit kearsipan 4. Persentase pemberitaan negatif Kementerian |

| No. | Sasaran Strategis Sekretariat Jenderal | Indikator Kinerja Utama (IKU) Sekretariat Jenderal |
|-----|---|---|
| | | Perindustrian |
| 4 | Layanan hukum dan organisasi yang handal | <ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase peraturan perundang-undangan bidang industri yang diundangkan 2. Persentase kasus hukum yang diselesaikan 3. Tingkat keefektifitas organisasi kementerian |
| 5 | Meningkatkan daya saing SDM industri dan kinerja ASN | <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah SDM industri yang terserap di dunia kerja 2. Rata-rata nilai prestasi pegawai kementerian 3. Rata-rata produktivitas kinerja |
| 6 | Informasi industri yang mudah diakses dan relevan | <ol style="list-style-type: none"> 1. Tingkat kesesuaian ketersediaan data dan informasi industri dalam SIINas terhadap kebutuhan/permintaan <i>stakeholder</i> |
| 7 | Tata kelola BMN kementerian yang efektif dan efisien | <ol style="list-style-type: none"> 1. Persentase efisiensi penggunaan energi 2. Persentase sarana prasarana yang dapat dimanfaatkan |

Tabel 3.3 Indikator kinerja utama Pusdiklat Industri Kementerian Perindustrian

| No. | Sasaran Strategis Pusdiklat Industri | Indikator Kinerja Utama (IKU) Pusdiklat Industri |
|-----|--|---|
| 1 | Terwujudnya pembina industri yang kompeten | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pembina industri yang memiliki sertifikat kompetensi |
| 2 | Terwujudnya tenaga kerja industri yang kompeten | <ol style="list-style-type: none"> 1. Tenaga kerja industri yang memiliki sertifikat kompetensi dan bekerja |
| 3 | Terwujudnya konsultan industri yang kompeten | <ol style="list-style-type: none"> 1. Konsultan industri yang memiliki sertifikat kompetensi |
| 4 | Terwujudnya wirausaha industri yang kompeten | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wirausaha industri yang memiliki sertifikat kompetensi |

Tabel 3.4 Indikator kinerja utama Balai Diklat Industri Yogyakarta

| No. | Sasaran Strategis BDI Yogyakarta | Indikator Kinerja Utama (IKU) BDI Yogyakarta |
|-----|--|---|
| 1 | Terwujudnya SDM industri yang kompeten | <ol style="list-style-type: none"> 1. jumlah tenaga kerja industri lulusan program diklat melalui sistem pelatihan, sertifikasi, dan penempatan pada perusahaan industri atau dikenal dengan sistem <i>three in one</i>. 2. jumlah wirausaha baru melalui program inkubator bisnis. |
| 2 | Terwujudnya kerjasama diklat dengan mitra industri | <ol style="list-style-type: none"> 1. jumlah MoU kerjasama diklat dengan mitra industri. |

Dalam rangka meraih visi yang ingin dicapai pada tahun 2024, Balai Diklat Industri telah merumuskan tujuan yang ingin dicapai hingga tahun 2024. Tujuan Balai Diklat Industri Yogyakarta diterjemahkan ke dalam sasaran-sasaran strategis yang hendak dicapai setiap tahun hingga tujuan tersebut tercapai secara keseluruhan pada 2024. Sasaran-sasaran strategis yang hendak dicapai dalam lima tahun ke depan antara lain (a) terwujudnya tenaga kerja industri yang kompeten; (b) terwujudnya kerjasama diklat dengan mitra industri; (c) terwujudnya pengembangan program diklat berbasis spesialisasi dan kompetensi; (d) tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja; dan (e) Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian. Kelima sasaran strategis tersebut akan diimplementasikan secara terukur dengan indikator kinerja disertai dengan target-target tahunan selama periode 2020 – 2024.

Sebagai penjabaran dari Renstra, Renkin 2020 memuat rencana program yang menjadi bagian dari rencana lima tahunan Balai Diklat Industri Yogyakarta. Program-program tahun 2020 mendukung terwujudnya sasaran strategis yang sudah dicanangkan. Penjelasan Rencana Kinerja 2020 dapat dilihat pada Tabel 3.5 berikut ini.

Tabel 3.5 Rencana dan indikator kinerja Balai Diklat Industri Yogyakarta tahun 2020

| Tujuan | Indikator Kinerja Tujuan | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Sasaran Strategis | Program | Kegiatan | Baseline | Satuan | Target Kinerja |
|--|---|--|---|-----------------------------------|---|----------|-----------|----------------|
| | | | | | | | | 2020 |
| Terwujudnya SDM industri yang siap pakai, kompeten, berdaya saing, dan sesuai dengan kebutuhan industri (T1) | Jumlah SDM industri lulusan program diklat melalui sistem pelatihan, sertifikasi, dan penempatan pada perusahaan industri | Terwujudnya SDM industri yang kompeten (SS1) | Jumlah tenaga kerja industri lulusan program diklat <i>three in one</i> | Peningkatan kualitas SDM industri | Diklat 3-in-1 Sektor Industri Plastik, Alas Kaki, Furnitur, Logam | 7300 | Orang | 6500 |
| | | | Jumlah wirausaha baru melalui program inkubator bisnis | | Inkubator Bisnis | 0 | WUB/Orang | 0 |
| | | | Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Industri | | Diklat SI 1, SI 2 | 0 | Orang | 0 |
| Terwujudnya pengembangan program dan kerjasama diklat yang luas dengan mitra industri (T2) | Jumlah mitra industri yang melakukan kerja sama program dan penempatan alumni | Terwujudnya kerjasama diklat dengan mitra industri (SS2) | Jumlah MoU kerjasama diklat dengan mitra industri | Dukungan Manajemen Satker | Monev dan Penjajakan Kerjasama | 20 | Dokumen | 15 |
| | | Terwujudnya pengembangan program diklat berbasis spesialisasi dan kompetensi (SS3) | Jumlah kurikulum dan atau modul diklat yang dihasilkan/ diperbarui | | Penyusunan kurikulum/ modul diklat | 0 | Dokumen | 2 |
| | | | Jumlah penambahan sarana dan prasarana berbasis kompetensi | | Pengadaan sarana dan prasarana diklat | 2 | Paket | 0 |

| Tujuan | Indikator Kinerja Tujuan | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Sasaran Strategis | Program | Kegiatan | Baseline | Satuan | Target Kinerja |
|--|-----------------------------|--|--|--|--|----------|--------|----------------|
| | | | | | | | | 2020 |
| Meningkatnya kompetensi dan kinerja kelembagaan dalam menjalankan proses bisnis (T3) | Nilai akuntabilitas kinerja | Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja (SS4) | Nilai SAKIP | Perencanaan dan evaluasi serta manajemen kinerja | Penyusunan dokumen perencanaan dan akuntabilitas kinerja | 64,24 | Nilai | 70 |
| | | | Tingkat kepuasan pelanggan eksternal | | Monitoring dan evaluasi kegiatan | 0 | Nilai | 85 |
| | | Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian (SS5) | Nilai profesionalitas dan integritas pegawai | Peningkatan kemampuan pegawai | Upgrading kompetensi pegawai | 0 | Nilai | 80 |

3.2 Kerangka Pendanaan

Dalam bagian sebelumnya, telah diuraikan mengenai tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Balai Diklat Industri Yogyakarta. Adapun keberhasilan pencapaian target-target yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran-ukuran yang akan digunakan, yaitu menggunakan indikator kinerja. Namun, tentu saja untuk mencapai target-target tersebut diperlukan biaya (anggaran/dana) untuk merealisasikannya. Terkait dengan target-target yang telah ditetapkan, maka sumber dana yang diperlukan untuk merealisasikannya sepenuhnya berasal dari APBN (dana pemerintah). Dana APBN yang digunakan berasal dari rupiah murni (RM).

Rencana kinerja Balai Diklat Industri Yogyakarta tahun 2020 difokuskan kepada aspek berikut ini.

1. Tenaga Kerja Industri Kompeten Lulusan Diklat Sistem 3 in 1 (Pelatihan, Sertifikasi, dan Penempatan)
2. Layanan Dukungan Manajemen Satker
3. Layanan Perkantoran

| | | |
|---|------------|-----------------------|
| Jumlah Anggaran | Rp. | 37.357.484.000 |
| 1. Tenaga Kerja Industri Kompeten Lulusan Diklat Sistem 3 in 1 (Pelatihan, Sertifikasi, dan Penempatan) | Rp. | 29.250.000.000 |
| 2. Layanan Dukungan Manajemen Satker | Rp. | 1.100.000.000 |
| 3. Layanan Perkantoran | Rp. | 7.007.484.000 |

BAB 4

PENUTUP

Rencana Kinerja (Renkin) Tahun 2020 disusun sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang ditetapkan di dalam Rencana Strategis (Renstra) Balai Diklat Industri Yogyakarta tahun 2020 - 2024. Penyusunan Renkin ini merupakan rencana pelaksanaan tahun ketiga dari program lima tahun yang ditetapkan di dalam Renstra Balai Diklat Industri Yogyakarta tahun 2020 - 2024.

Balai Diklat Industri Yogyakarta sebagai satuan kerja di bawah Pusdiklat Industri telah melakukan reposisi dengan memfokuskan diri pada pelatihan berbasis kompetensi dengan sistem *three in one* bagi tenaga kerja industri. Arah kebijakan yang menjadi fokus Balai Diklat Industri Yogyakarta pada tahun 2020 adalah sebagai berikut.

1. Mewujudkan tenaga kerja industri yang kompeten melalui sistem pelatihan, sertifikasi, dan penempatan pada perusahaan industri atau dikenal dengan sistem *three in one*.
2. Menumbuhkan wirausaha industri melalui program inkubator bisnis.
3. Mengembangkan program dan kerjasama diklat dengan mitra industri.

Terkait dengan target-target yang telah ditetapkan, maka sumber dana yang diperlukan untuk merealisasikannya sepenuhnya berasal dari APBN (dana pemerintah).

Rencana kinerja Balai Diklat Industri Yogyakarta tahun 2020 difokuskan kepada aspek berikut ini.

1. Tenaga Kerja Industri Kompeten Lulusan Diklat Sistem 3 in 1 (Pelatihan, Sertifikasi, dan Penempatan)
2. Layanan Dukungan Manajemen Satker
3. Layanan Perkantoran